2024 年 7 月 1 日

一般事業主行動計画

野村ビジネスサービス株式会社
人事部

全従業員が能力を発揮し活躍できるよう職場環境を整備していくとともに、2027 年までに女性管理職比 30%以上を目指し、以下のように行動計画を策定します。

- 計画期間　2024 年 7 月 1 日～2027 年 6 月 30 日までの 3 年間

- 目標

1.女性従業員のキャリア形成支援

＜目標 1＞　管理職に占める女性労働者の割合を 30%以上にする

2.全従業員が仕事と生活を調和するワークライフバランスを実現

＜目標 2＞　育児休業を 100%取得する

＜目標 3＞　年次有給休暇を 1 人 15 日以上取得する

- 取組内容

＜目標 1＞

2024 年 7 月～	上司面談や人事面談を通し女性管理職候補者に対する動機づけを実施
	女性管理職候補者および管理職を対象とした、女性活躍推進の必要性等を理解するための研修の実施
2024 年 10 月～	全社員を対象に、ダイバーシティ教育の研修を実施

＜目標 2＞

2024 年 7 月～	全社員に育児休業・育児休暇制度の周知
	育児等にかかる当社・他社の取り組み事例等の情報発信
2024 年 10 月～	男性育児休業を促進するためのネットワーク構築

＜目標 3＞

2024 年 7 月～	全社員有給休暇取得日数 13 日以上取得のための計画的な取得計画の策定および推奨
2025 年 4 月～	全社員有給休暇取得日数 15 日以上取得のための計画的な取得計画の策定および推奨

以上